

**ANALISIS TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA DIVISI WINDING  
PT. KUSUMAPUTRA SANTOSA KARANGANYAR**



**TUGAS AKHIR**

**Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Mencapai Sebutan**

**Ahli Madya Manajemen Bisnis**

**Oleh:**

**Frienny Dwitamona Queentiara Arthananda**

**F3514030**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2017**

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA DIVISI WINDING PT. KUSUMAPUTRA SANTOSA KARANGANYAR**

**Frienny Dwitamona Queentiara Arthananda**

**F3514030**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat absensi karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhi. Sehingga nantinya akan ditemukan solusi untuk meminimalisir tingkat absensi tersebut. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara dan observasi terhadap pihak terkait. Selain itu data sekunder juga diperoleh dari data yang dimiliki perusahaan. Metode pembahasan yang digunakan dalam penulisan ini adalah metode pembahasan deskriptif.

Hasil penelitian yang didapatkan adalah absensi karyawan *Winding* bulan Mei sampai dengan Desember sebanyak 1525 absensi, dengan rata-rata tingkat absensi 5,76% atau 314 absensi. Bulan tertinggi absensi adalah pada bulan November 2016 yaitu 7,57%, dan absensi paling rendah pada bulan Mei sebesar 4,51%. Faktor yang menyebabkan absensi karyawan, antara lain: cuti, surat rujukan dokter, ijin, alpha, pulang sebelum waktu, cuti dispensasi, ijin cuti mendadak. Upaya yang dilakukan untuk mengatasi karyawan yang sering absen diantaranya yaitu pemberian motivasi kerja (pembinaan kerja), pemotongan gaji, pemberian sanksi, pemberian gaji intensif, pemberian THR, pemberian premi, dan lain-lain.

Saran yang diberikan kepada perusahaan adalah surat rujukan dokter harus lebih diperketat, memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang absen tanpa keterangan (*alpha*), dan dengan menggunakan sistem absensi *fingerprints* agar lebih efektif dan efisien. Dengan saran tersebut diharapkan absensi karyawan di PT. Kusumaputra Santosa dapat berkurang.

Kata Kunci : Absensi, Karyawan, Tingkat Absensi.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS OF EMPLOYEES' ATTENDANCE LEVEL IN WINDING DIVISION PT KUSUMAPUTRA SANTOSA KARANGANYAR**

**Frienny Dwitamona Queentiara Arthananda**

**F3514030**

This research aims to analyze employment attendance level and the factors that influence it in order to find the solutions to minimize the attendance level. The methods that the researcher used to collect the data are by doing interview and observation towards the related party. The seconder data was attained from the company archives. The explanation method used by the researcher is descriptive method.

The result of this research is the absence of winding department's employees for May through December is 1525, with the absence average rate 5,67%, or 314 absences. The highest absence rate is on November 2016 with the percentage of 7,57%, and the lowest absence rate is on May, with the percentage of 4,51%. The factors that influenced employment's absence rate are the employees that take a leave, doctor referral letters, permissions, alpha, early off work, dispensation leaves, unexpected leaves. The efforts to overcome the often employment absences are providing work motivation (coaching), payroll deduction, punishments, providing intensive salary, providing holiday dispensation, providing premiums, and so on.

The suggestion that the researcher could provides is that the doctor referral letters should be selected wisely and cautiously, the researcher suggested that the company should give strict punishment to the employees that absence without permission or further information, and also the company should use the fingerprint attendance check to be more effective and efficient. With those suggestions, the researcher hope that the absence rate of the employment could be decreased.

**Keywords :** Attendance, Employee, Attendance Level.

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Tugas Akhir dengan judul:

**ANALISIS TINGKAT ABSENSI PADA DIVISI WINDING  
PT. KUSUMAPUTRA SANTOSA KARANGANYAR**

Surakarta, Juli 2017

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing



Wahyu Trinarningsih S.E., M.M

NIK 1985081320130201

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul:

**ANALISIS TINGKAT ABSENSI PADA DIVISI WINDING  
PT. KUSUMAPUTRA SANTOSA KARANGANYAR**

Telah disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir

Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis

Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret

Surakarta, Juli 2017

Tim Penguji Tugas Akhir

Suryandari Istiqomah SE., M.Sc

NIP. 1984091620140401



Penguji

Wahyu Trinarningsih S.E., M.M

NIK. 1985081320130201



Pembimbing

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Frienny Dwitamonu Q.A  
NIM. : F3514030  
Program Studi : D3 Manajemen Bisnis  
Judul Tugas Akhir (TA) : Analisis Tingkat Absensi Karyawan Divisi Winding PT. Kusumaputra Santosa Karanganyar

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, Juli 2017  
Mahasiswa



Frienny Dwitamonu Q.A  
NIM. F3514030

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Don’t cry because it’s over, smile because it happened.”

- Dr. Seuss -

“I’m not a Saint, unless you think of a Saint as a sinner who keeps on trying”

- Nelson Mandela -

"Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tidak saja tetap berdiri kukuh, bahkan ia menenteramkan amarah ombak dan gelombang itu."

- Marcus Aurelius -

Karya ini dipersembahkan kepada :

- ✓ Orang tuaku tercinta
- ✓ Nenek, kakek, kakak dan adik tersayang
- ✓ Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga Laporan Tugas Akhir dengan Judul **Analisis Tingkat Absensi pada Divisi Winding PT. Kusumaputra Santosa** ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi syarat-syarat mencapai Gelar Ahli Madya pada Program Diploma III Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penyusunan laporan tugas akhir ini:

1. Dr. Hunik Sri Runing S M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Drs. Heru Purnomo M.M, selaku Ketua Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Wahyu Trinarningsih S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
4. Yeni Fajariyanti S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik.
5. Segenap dosen Prodi Diploma III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah menurunkan ilmunya kepada penulis.
6. Edi Siswanto, selaku Kepala Sie Personalia PT. Kusumahadi Santosa yang telah berkenan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan magang kerja dan penelitian di PT. Kusumaputra Santosa.
7. Suprpta, selaku Manajer *Spinning* PT. Kusumaputra Santosa yang telah membantu dan bekerja sama dalam proses magang penulis.
8. Bu Yuni, Bu Watik, Bu Dwi, Pak Binda, Pak Joko, Pak Wahyu, dan segenap staff PT. Kusumaputra Santosa yang telah membantu dan bekerja sama dalam proses magang penulis.



9. Orang tua dan keluarga saya yang telah mendukung, memotivasi, mendoakan dan membantu saya dalam memberikan masukan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
10. Kristin Tia S, Dwi Sukma P, Istiqomah Nur F.B, Lintang Ayu S, Nurul Hasnanda S, Juwita Intan M, dan Linda Megawati yang telah mendukung, memotivasi, dan membantu memberikan masukan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
11. Teman-teman Manajemen Bisnis 2014 atas kekompakan selama ini dan telah menghangatkan suasana dalam kelas.
12. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Tugas Akhir baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Namun demikian, karya sederhana ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Juli 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Metode Penelitian.....	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kedisiplinan Kerja Karyawan .....	9
1. Pengertian Kedisiplinan .....	9
2. Macam-macam Disiplin Kerja .....	10
3. Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja .....	12
B. Absensi.....	13
1. Pengertian Absensi.....	13
2. Penanganan Absensi Karyawan .....	14
3. Kebijakan Perusahaan Tentang Absensi .....	16
4. Pengertian Tingkat Absensi .....	17

5. Faktor-faktor Ketidakhadiran(Absensi) .....	18
BAB III. PEMBAHASAN	
A. Gambaran Objek Perusahaan .....	19
1. Sejarah Perusahaan.....	19
2. Lokasi Perusahaan.....	21
3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	21
4. Ketenagakerjaan Perusahaan.....	23
5. Produksi Perusahaan .....	28
B. Laporan Kegiatan Magang.....	32
C. Pembahasan.....	36
1. Tingkat Absensi Karyawan divisi <i>Winding</i> .....	36
2. Faktor-faktor Penyebab Absensi .....	40
3. Upaya Meminimalisir Absensi Karyawan.....	47
BAB IV. PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	51
B. Saran.....	52

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
3.1. Penggolongan Karyawan .....	1
3.2. Kegiatan Magang .....	2
3.3. Data Absensi Karyawan Divisi <i>Winding</i> .....	3
3.4. Perhitungan Tingkat Absensi Karyawan Divisi <i>Winding</i> .....	4
3.5. Data Absensi Karyawan Divisi <i>Winding</i> .....	4

## DAFTAR GAMBAR

TABEL	Halaman
3.1. Struktur Perusahaan PT. Kusumaputra Santosa.....	23
3.2. Alur Produksi Departemen <i>Spinning</i> PT. Kusumaputra Santosa.....	23

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Lembar Penilaian Perusahaan Terhadap Magang Kerja Mahasiswa
- 2. Dokumentasi Foto Selama Magang Kerja

### **Keterangan:**

Lampiran disesuaikan dengan kebutuhan